



Mitarbeiter werben Mitarbeiter bei der Eiffage Infra-Bau

Ihr kennt unsere zukünftigen Kollegen? Jetzt empfehlen und Prämie sichern!

Vorgehensweise

1. Der empfehlende Mitarbeiter füllt dieses Formular unten links aus (bei Handschrift bitten wir um leserliche Blockbuchstaben). Anschließend übermittelt der empfehlende Mitarbeiter das vorausgefüllte Formular an den Bewerber.
2. Der Bewerber ergänzt seine Angaben unten rechts und sendet das ausgefüllte Formular zusammen mit seiner Bewerbung an die zuständige Personalabteilung.
3. Ist die Empfehlung erfolgreich, erfolgt die Prämienauszahlung zur Hälfte nach Arbeitsantritt und zur Hälfte nach erfolgreich bestandener Probezeit.

Empfehlender Mitarbeiter:

Name, Vorname:

Unternehmen, Standort:

Datum:

Bewerber:

Name, Vorname:

Kontakt (Tel./ E-Mail):

Bitte ankreuzen:

- Bewerbung auf aktuelle Stellenanzeige
- Initiativbewerbung

Hinweise zu „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“

1. Datenschutzhinweise

Es gilt unsere Datenschutzerklärung für den Bewerbungsprozess bei der EI-B und den Tochtergesellschaften.

Diese kann hier nachgelesen werden: <https://karriere.eiffage-infra.de/datenschutz>

2. Spielregeln zum Programm „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ in Kürze

2.1 Das Programm gilt ab dem 01.10.2024 (zunächst befristet bis 31.12.2025) für alle Gesellschaften des Eiffage Infra-Bau Konzerns. Es kann nicht nur für die eigene Gesellschaft empfohlen werden, sondern auch für eine andere Gesellschaft und die EI-B.

2.2 Alle Mitarbeiter, Azubis und dualen Studenten der Gesellschaften der Eiffage Infra-Bau können Empfehlungen aussprechen. Ausnahmen: Geschäftsführer; Führungskräfte (ausgenommen Bauleiter und Poliere); Mitarbeiter der Personalabteilung im Recruiting; Mitarbeiter, die bei der zu besetzenden Stelle maßgeblich in den Personalauswahlprozess eingebunden sind; Mitarbeiter mit befristeten Arbeitsverträgen; Mitarbeiter mit ruhenden Arbeitsverhältnissen; Mitarbeiter im Langzeitkrankenstatus; frei berufliche Mitarbeiter; Leiharbeiter.

2.3 Empfohlen werden kann jede Person, die für eine Stelle im EI-B Konzern persönlich und fachlich geeignet scheint. Ausnahmen sind: Mitarbeiter von Arge-Partnern, Mitarbeiter von wichtigen Nachunternehmern, Familienmitglieder ersten und zweiten Grades, Praktikanten, Aushilfskräfte, geringfügig Beschäftigte.

Ehemalige Mitarbeiter mit Austrittsdatum kürzer als ein Jahr können empfohlen werden, jedoch erhalten die Empfehlenden hierfür keine Prämie.

2.4 Mitarbeiterempfehlungen sind nicht begrenzt auf ausgeschriebene, vakante Stellenangebote; auch Empfehlungen für Initiativbewerbungen sind möglich.

2.5 Grundsätzlich kann jeder Mitarbeiter unbegrenzt neue Mitarbeiter werben. Jedoch ist die Anzahl an Prämienausschüttungen pro Mitarbeiter auf fünf Einstellungen pro Kalenderjahr begrenzt.

2.6 Die Prämie beträgt 1.000 € netto pro empfohlenen und eingestellten Mitarbeiter, bzw. 500 € netto für empfohlene und eingestellte Duale Studenten und Auszubildende. Die Prämienauszahlung an den Empfehler erfolgt zur Hälfte nach Arbeitsantritt des Bewerbers und zur Hälfte nach erfolgreich bestandener Probezeit des Bewerbers.

2.7 Ein Anspruch auf die Prämie besteht nur dann, wenn der empfehlende Mitarbeiter sich zum Zeitpunkt der Auszahlung in einem aktiven Arbeitsverhältnis im EI-B Konzern befindet.

Bei Fragen können Sie sich gerne an Ihre Personalabteilung wenden.