

Mitteilung | Richtlinie für Diversität und Vielfalt

In unserem Berufsfeld besteht der Reichtum eines Unternehmens vor allem aus den Menschen, die dort arbeiten.

Die Wahrung von Vielfalt und Chancengleichheit ist der Eckpfeiler eines sozial verantwortlichen Unternehmens.

Ich bin fest davon überzeugt, dass eine vielfältige Belegschaft - mit unterschiedlichen Erfahrungen, Hintergründen und auch Geschlechtern - eine bereichernde, motivierte, effiziente Belegschaft ist, die stark zusammenhält. Das Zusammenbringen von Menschen aus unterschiedlichen Lebensbereichen stärkt uns darin, über den Tellerrand zu blicken und innovativ zu sein.

Je mehr wir unsere Teams mit sich ergänzenden Talenten zusammenstellen, desto größer ist der Impuls für unsere langfristige und nachhaltige Leistung, denn gemeinsames Vorgehen ist größer als die Summe der individuellen Beiträge.

Ich möchte mich gemeinsam mit Ihnen stärker engagieren, Vielfalt und Integration zu fördern und alle Formen von Diskriminierung zu bekämpfen.

Damit unser Diversitätsansatz umgesetzt werden kann, muss jeder Einzelne von uns Verantwortung übernehmen und mit gutem Beispiel vorangehen. Wir können uns dabei auf unser gemeinsames Wertefundament stützen und so unser Motto "Einen Unterschied machen" umsetzen.

In den letzten Jahren haben wir die Maßnahmen in der gesamten Gruppe intensiviert. Wir müssen jedoch weiterhin Fortschritte machen und aktiv dafür sorgen, dass Vielfalt überall verstanden, gelebt und als Chance gesehen wird.

Diese Botschaften zur Unterstützung der Chancengleichheit und des Kampfes gegen Diskriminierung soll mit all unseren Mitarbeitern, Partnern, Kunden, Lieferanten und Aktionären geteilt werden, wo immer wir tätig sind.

Um die Nachhaltigkeit und die Wirkung unserer Initiativen zu erhöhen, haben wir 2022 einen Club für Vielfalt, Chancengleichheit und Integration gegründet, der sich aus Vertretern aller Geschäftsbereiche zusammensetzt. Zu dessen Aufgaben gehört es, dafür zu sorgen, dass wir unserer Verpflichtung nachkommen und regelmäßige Statusberichte zu erstellen, in denen wir unsere Fortschritte und durchgeführten Maßnahmen darlegen.

Ich zähle auf jeden Einzelnen von Ihnen, damit Eiffage als ein integrativerer Konzern anerkannt wird, der sich für die Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit engagiert.

Wenn wir unser Verhalten ändern wollen, müssen wir eine klare Vision haben, unsere individuellen Grenzen erkennen und den Mut haben, unsere Überzeugungen in Frage zu stellen.

Ich bin überzeugt, dass Vielfalt eine Stärke ist, vor allem wenn man etwas bewegen möchte.